

**नमुना क्र. २७**  
**वार्षिक विवरण पत्रक**  
(नियम 119 कंडिका(1) अन्वये विहित केलेले)  
**दिनांक ३१ डिसेंबर- - - - - या संपणा-या वर्षाकरिता**

कार्यालयीन वापरासाठी  
जागा सांख्यिकी कारखाने  
यादीतील कारखान्याचा  
अ. क्र.

- १) कारखान्याचे नांव व पत्ता  
मार्ग, शहर, तालुका, जिल्हा
- २) भोगवटादाराचे नांव आणि पदनाम
- ३) व्यवस्थापकाचे नांव व पदनाम
- ४) भोगवटादाराचा संपर्क तपशील  
दुरध्वनी  
इमेल  
फॅक्स  
भ्रमणध्वनी
- ५) व्यवस्थापकाचा संपर्क तपशील  
दुरध्वनी  
इमेल  
फॅक्स  
भ्रमणध्वनी
- ६) कारखान्याचा नोंदणी क्र.  
(इंग्रजी अद्याक्षराने सुरु होणारा क्र. उदा. A-१२३ किंवा जो क्रमांक असेल तो)
- ७) कारखाने अधिनियमान्वये अनुज्ञाप्ती (परवाना)  
अनुज्ञाप्ती (परवाना) क्रमांक -  
वर्ष -----  
----- **HP**  
पर्यन्त नुतनीकरण केलेला
- ८) स्थापित क्षमता (अश्वशक्ती - HP)
- ९) कायदेशीर दर्जा  
अ) एकमेव मालक  
ब) भागीदारी  
क) खाजगी कंपनी  
ड) सार्वजनिक कंपनी  
इ) सहकारी  
फ) कौटुंबिक व्यवसाय  
ग) सरकारी / निमसरकारी  
ह) इतर
- १०) मालकी  
अ) राष्ट्रीय  
ब) विदेशी  
क) संयुक्त राष्ट्रीय व विदेशी
- ११) एन.आय.सी. २००८ नुसार वस्तुनिर्मिती प्रक्रिया  
वस्तुनिर्मिती प्रक्रियेच्या वर्गीकरणानुसार  
५ अंकी संकेतांक

- १२) नकाशा मान्यतेचा क्रमांक व दिनांक (कालक्रमानुसार) १)  
२)  
३)

१३) कारखान्याकडे स्थैर्यता प्रमाणपत्र आहे काय ?  
(असल्यास, प्रमाणपत्र दिल्याचा दिनांक)

होय / नाही

१४) कारखान्याचा कायमस्वरूपी अनुक्रमांक

--

### कार्यबल

१५) वर्षातील कोणत्याही दिवशी कामगार असलेल्या  
कामगारांची कमाल संख्या नमुद करा  
कायमस्वरूपी कामगार

१) व्यवस्थापक व पर्यवेक्षक

२) कामगार

अ) १८ वर्षांवरील कामगार

ब) १४ ते १८ वर्षांवरील परंतु १८ वर्षांखालील कामगार

**एकुण**

१६) कंत्राटी कामगार

१७) रोजंदारीवरील कामगार

१) अस्थायी कामगार

२) नैमित्तिक कामगार

१८) १) शिकाऊ

२) प्रशिक्षणार्थी

**एकुण अनु. क्र. १५ ते १८**

१९) कारखान्याच्या मालकाच्या कुटुंबातील सदस्य  
अ) पगारी

ब) बिनपगारी

२०) अ) सुरक्षा / पहाणेकरी

ब) सुरक्षा एजन्सीचे / सुरक्षा रक्षक मंडळाचे नांव

क) माथाडी कामगार

२१) कायमस्वरूपी कामगारांची सेवा किती वर्षे झाली आहे?

१ वर्षापेक्षा कमी

१ वर्ष ते ५ वर्षांमधील

५ वर्षे ते १० वर्षांमधील

१० वर्षापेक्षा जास्त

२२) कारखान्याने, प्रत्यक्ष कामगार म्हणून स्वतःचे सुरक्षारक्षक  
कामावर ठेवले आहेत का?

२३) कारखान्याने, प्रत्यक्ष कामगार म्हणून स्वतःचे माथाडी  
कामावर ठेवले आहेत का?

पुरुष	महिला

- २४) कारखान्याने, प्रत्यक्ष कामगार म्हणून स्वतःचा साफसफाई करणारा कर्मचारी वर्ग कामावर ठेवला आहे का?
- २५) कोणतेही कंत्राटी कामगार हे, आंतरराज्य स्थलांतरीत कामगार आहेत का?

**निरिक्षणे -**

- |   |  |
|---|--|
| २६) कारखाने निरिक्षकाने शेवटचे निरिक्षण केल्याचा दिनांक   | दिनांक                                 |
| २७) कारखाने निरिक्षकाने घटनास्थळी शेवटची सुरक्षा लेखा परिक्षा केल्याचा दिनांक   | दिनांक                                 |
| २८) एखाद्या अंतर्गत लेखापरिक्षकाने केलेल्या शेवटच्या व्यावसायिक, आरोग्यविषयक आणि सुरक्षा लेखापरीक्षणाचा दिनांक  | दिनांक                                 |
| २९) एखाद्या बाह्य लेखापरिक्षकाने केलेल्या शेवटच्या व्यावसायिक, आरोग्यविषयक आणि सुरक्षा लेखापरीक्षणाचा दिनांक  | दिनांक                                 |
| ३०) एखाद्या सक्षम व्यक्तीने शेवटची तपासणी केल्याचा दिनांक त्यादिवशी काय तपासणी केली होती (नमुद करावे)   | दिनांक<br>साधनसामुग्री / यंत्रसामुग्री |
| ३१) कारखान्याकडे कोणतेही ओएसएप-१८००१, आयएसओ-१४००१ किंवा तत्सम प्रमाणपत्र आहे का? (असल्यास, कोणते / कोणती प्रमाणपत्र / प्रमाणपत्रे आणि प्रमाणपत्राच्या नवीकरणाचा शेवटचा दिनांक नमुद करावा.)      | होय / नाही                             |
| ३२) कारखान्याची उत्पादने खरेदी करणा-यांना आवश्यक असल्याप्रमाणे, कारखान्यात आचारसंहिता आहे का? (असल्यास, खरेदीदाराने किंवा खरेदीदाराच्या प्रतिनिधीने निरिक्षण केल्याचा शेवटचा दिनांक नमुद करावा) | होय / नाही                             |

**घातक कामे आणि धोकादायक प्रक्रिया असणा-या कारखान्यांनी द्यावयाची माहिती (अ. क्र. ३३, ३४)**

- ३३) घातक कामे परिशिष्टातील कोणती कामे कारखान्यात केली जातात?

(असल्यास केली जाणारी घातक कामे नमुद करावीत)

- १)  
२)  
३)  
४)

घातक कामावर नेमलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या

- ३४) अ) कारखाने अधिनियम, १९४८ च्या कलम २(सीबी) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार धोकादायक प्रक्रियेचा अंतर्भाव असणा-या उद्योगांच्या सूचीत तुमचा कारखाना आहे काय?

ब) असल्यास, कारखान्यात केल्या जाणा-या धोकादायक प्रक्रिया कोणत्या आहेत?

**धोकादायक पदार्थांचा साठा - (फक्त अतिधोकादायक कारखान्यांना लागू)**

३५) १) सीआयएमएच नियम २००३ ला जोडलेल्या अनुसूची -१ मध्ये सूचीबद्ध केल्याप्रमाणे कोणत्याही धोकादायक रसायनांचा साठा तुम्ही तुमच्या कारखान्यामध्ये केला आहे का? असल्यास यादी द्यावी. **नसल्यास**, निरंक लिहावे

२) तुमच्या कारखान्यातील धोकादायक रसायनांच्या साठ्यांचे प्रमाण हे सीआयएमएच नियम, २००३ ला जोडलेल्या अनुसूची -२ च्या स्तंभ ३ मध्ये सूचीबद्ध केलेल्या प्रमाणाइतकेच किंवा विहित मर्यादेपेक्षा अधिक आहे का? **असल्यास**, वस्तूसूचीसह यादी द्यावी. **नसल्यास**, निरंक लिहावे.

आपला कारखाना 'एमएच' प्रवर्गात येतो का?

होय / नाही

३) जर तुमचा कारखाना 'एमएच' प्रवर्गात येत असेल तर,

अ) तुम्ही, स्थल अधिसूचनेचा अहवाल सादर केला आहे का? असल्यास सादर केल्याचा दिनांक नमुद करावा.

ब) तुम्ही, प्रत्यक्ष जागेवरील आपत्कालीन योजना तयार केली आहे का आणि सादर केली आहे का? *योजना तयार केल्याचा दिनांक द्यावा*

क) तुम्ही, प्रत्यक्ष जागेवरील आपत्कालीन योजना अद्ययावत केली आहे का? योजना शेवटी कॅव्हा अद्ययावत केली व सादर केली तो दिनांक नमुद करावा.

ड) वर्षभरात दृष्यरूप अभिरूप कवायत घेतल्याच्या तारखा

४) तुमच्या कारखान्यातील धोकादायक रसायनांच्या साठ्यांचे प्रमाण हे, सीआयएमएच नियम, २००३ ला जोडलेल्या अनुसूची २ च्या स्तंभ ४ मध्ये सूचीबद्ध केलेल्या प्रमाणाइतकेच किंवा विहित मर्यादेपेक्षा अधिक आहे का? असल्यास वस्तूसूचीसह यादी द्यावी.

अ) तुम्ही, सुरक्षा अहवाल तयार करून सादर केला आहे का? *(सादर केल्याचा दिनांक द्यावा.)*

ब) तुम्ही वर्षभरात अंतर्गत सुरक्षा लेखापरिक्षा केली आहे काय? *(त्या परिक्षेचा दिनांक व अनुपालन अहवाल सादर केल्याचा दिनांक द्यावा.)*

**नसल्यास -**

क) तुम्ही, बाह्य सुरक्षालेखा परिक्षा केली आहे काय? *(त्या परिक्षेचा दिनांक व अनुपालन अहवाल सादर केल्याचा दिनांक द्यावा.)*

**सुरक्षा आणि आरोग्य**

३६) कारखान्याचे लिखित सुरक्षा व आरोग्यविषयक धोरण आहे काय?

होय / नाही

असल्यास, या धोरणाची माहिती कामगारांना कशाप्रकारे दिली जाते?

अ) सूचना फलक

ब) परिपत्रक

क) इतर

असल्यास, त्यामध्ये वापरलेली भाषा कोणती आहे?

अ) मराठी

ब) हिंदी

क) इंग्रजी

- ३७) कारखान्यात कामगारांसाठी लिखित सुरक्षाविषयक मार्गदर्शक तत्वे आहेत काय?  
असल्यास, या धोरणाची माहिती कामगारांना कशाप्रकारे दिली जाते?
- असल्यास, त्यामध्ये वापरलेली भाषा कोणती आहे?
- ३८) कारखान्यात, कारखान्याच्या प्रत्यक्ष जागेवरील आपत्कालीन योजना आहे का?  
असल्यास, सर्व कामगारांना निर्वासन योजना पाहण्यासाठी संपूर्ण कारखान्यात लावली आहे का?  
असल्यास, प्रत्यक्ष जागेवर निर्वासन कवायतीसह आपत्कालीन अभिरुप कवायत नियमितपणे घेतली आहे का?  
असल्यास, शेवटची अभिरुप कवायत घेतल्याचा दिनांक
- ३९) कारखान्यात सुरक्षितता (सेफ्टी) अधिकारी आहेत का?  
(१००० कामगार किंवा जर कारखाना अधिसूचित असेल तर त्यापेक्षा कमी कामगार असलेल्या कारखान्यांना लागू)  
असल्यास अहवाल दिनांकास किती अधिकारी होते?  
असल्यास, तो नियमानुसार अर्हताप्राप्त सुरक्षा अधिकारी आहे किंवा कसे ?
- ४०) कारखान्यात सुरक्षा समिती आहे का?  
(फक्त कलम २(सीबी) लागू असलेल्या कारखान्यांसाठी)  
असल्यास, किती कामगार सुरक्षा समितीचे सदस्य आहेत?  
किती व्यवस्थापन प्रतिनिधी हे सदस्य आहेत?  
असल्यास, ते किती वेळा बैठकीसाठी आले आहेत ?
- ४१) कारखान्याने व्यापलेल्या प्रत्येक इमारतीतील प्रत्येक मजल्यावर किमान २ निर्गम मार्ग आहेत का?
- ४२) संपूर्ण कारखान्यात अग्निशामक यंत्रे बसविण्यात आली आहेत का? असल्यास किती अग्निशामक यंत्रे आहेत?  
अ. क्र. प्रकार
- १) फोम टाईप  
२) ड्राय पावडर  
३) कार्बन डाय ऑक्साईड  
४) इतर कोणताही
- असल्यास, अग्निशामक यंत्राचा वापर करण्यासाठी किती कामगार प्रशिक्षित आहेत?
- ४३) कारखान्यात प्रथमोपचार पेट्या उपलब्ध आहेत का?  
असल्यास, संपूर्ण कारखान्यात किती आहेत?  
असल्यास, त्यामध्ये असलेल्या सामानाची तपासणी कितीवेळा करण्यात येते?
- ४४) कोणताही कामगार प्रथमोपचार प्रमाणपत्रधारक आहे का?  
असल्यास, किती आहेत ?

होय / नाही

अ) सूचना फलक

ब) परिपत्रक

क) इतर

अ) मराठी

ब) हिंदी

क) इंग्रजी

होय / नाही

होय / नाही

होय / नाही

होय / नाही

होय / नाही

क्षमता

प्रमाण

होय / नाही

होय / नाही

४५) कारखान्याचे एचआयव्ही / एड्ससंबंधी धोरण आहे का?		
४६) कारखाना कामगारांना वैयक्तिक सुरक्षाविषयक साधने पुरवितो का?	असल्यास कोणत्या बाबी पुरविल्या आहेत?	
	१) शीर संरक्षक २) पाय संरक्षक ३) नेत्र संरक्षक ४) कर्ण संरक्षक ५) हस्त संरक्षक ६) शरीर संरक्षक ७) श्वसनविषयक संरक्षक ८) इतर	
४७) कामगारांना कोणतेही संरक्षक कपडे किंवा साधने यांसाठी पैसे देण्याची आवश्यकता भासते काय? असल्यास, कोणत्या बाबींसाठी?	होय / नाही	
४८) कारखान्याने अहवाल कालावधीत, कारखाना निरीक्षकाला कोणत्याही अपघाताची माहिती कळविली आहे काय? असल्यास, प्राणघातक नसलेले अपघात किती?	होय / नाही	
४९) कारखान्याने अहवाल कालावधीत, कारखाना निरीक्षकाला कोणत्याही व्यावसायिक रोगांसंबंधी माहिती कळविली आहे काय? असल्यास, व्यवसायजन्य रोगामुळे मरण पावलेल्या कामगारांची संख्या? व्यवसायजन्य रोगाने बाधीत झालेल्या कामगारांची संख्या?	होय / नाही	
५०) कारखान्याने अहवाल कालावधीत कारखाने निरीक्षकाला धोकादायक घटनेविषयीची माहिती कळविली आहे काय? असल्यास, किती वेळा?	होय / नाही	
५१) कारखान्यात सुरक्षाविषयक भितीपत्रके लावली आहेत काय? कल्याणकारी सुविधा -	होय / नाही	
५२) कारखाना, कामगारांसाठी पिण्याचे पाणी पुरवितो काय?	होय	नाही
५३) कारखान्यामध्ये पाळणाघर आहे काय? (३० स्त्रीया किंवा त्यापेक्षा जास्त स्त्री कामगार असलेल्या कारखान्यांना लागू)	होय	नाही
५४) अ) कारखान्यात उपाहारगृह आहे काय? (१५० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू) असल्यास ब) उपहारगृहाचे व्यवस्थापन कोणाकडून केले जाते? १) विभागांतर्गत, किंवा २) कंत्राटदारामार्फत, किंवा ३) सहकारी संस्थेकडून	होय	नाही
५५) जेवणासाठीची खोली पुरविली आहे काय? (१५० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)	होय	नाही

- ५६) कारखाना, कामगारांसाठी कुलुपे असलेला खण पुरवितो काय?
- ५७) कामगारांना कपडे बदलण्यासाठीची खोली आहे काय?
- ५८) कामगारांसाठी विश्रांती कक्ष किंवा आश्रयस्थान आहे काय?  
(१५० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)
- ५९) कारखान्यामध्ये व्यावसायिक आरोग्य केंद्र आहे काय?  
(कलम २(सीबी) अंतर्गत नियम ७३-डब्ल्यू प्रमाणे)
- ६०) व्यावसायिक उपचार आरोग्य केंद्र हे कामगारांच्या कुटुंबियांसाठी खुले आहे का?
- ६१) रुग्णवाहिका कक्ष आहे काय?  
(५०० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)
- ६२) पूर्णवेळ उपस्थित डॉक्टर आहे काय?
- ६३) अर्ध-वेळ डॉक्टर आहे काय?
- ६४) पूर्णवेळ उपस्थित परिचारिका आहे काय?
- ६५) अर्ध-वेळ परिचारिका आहे काय?
- ६६) कारखान्यामध्ये पुरुष व महिला कामगारांसाठी स्वतंत्र स्वच्छतागृहे आहेत काय?
- ६७) पुरुषांकरिता किती स्वच्छतागृहे आहेत?
- ६८) पुरुषांकरिता किती मुता-या आहेत?
- ६९) महिलांकरिता किती स्वच्छतागृहे आहेत?
- ७०) वरील सुविधा कंत्राटी कामगारांना दिल्या जातात का?
- ७१) कारखान्यात कल्याण अधिकारी आहे काय?  
असल्यास, कल्याण अधिका-यांची संख्या  
(५०० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)

#### वेतन व फायदे -

- ७२) कामगारांना अतिकालिक काम करावे लागते काय?  
असल्यास, अतिकालिक कामाचा वेतन दर काय आहे?  
असल्यास, एखाद्या कामगाराचे मागिल महिन्यातील अतिकालिक कामाचे सर्वाधिक तास किती?
- ७३) अ) कामगार दर दिवशी किती तास (अतिकाल वगळून) ..... तास  
काम करतात?
- ब) दर आठवड्याला कामगारांना किती दिवस काम करावे लागते? ..... दिवस

## औद्योगिक संबंध

७४) कारखान्यात लैंगिक छळास प्रतिबंध करण्याबाबतचे लिखित धोरण आहे काय? होय / नाही

७५) कारखान्यात लैंगिक छळ निवारणार्थ समिती आहे काय? होय / नाही

७६) कारखान्यात अहवाल कालावधीत लैंगिक छळासंदर्भात कोणतीही तक्रार प्राप्त झाली आहे काय?

७७) कारखान्यात सूचनापेटी योजना राबविली जाते काय? असल्यास, अहवाल कालावधीत प्राप्त झालेल्या उपयुक्त सूचनांची संख्या किती?

किती सूचनांवर कार्यवाही करण्यात आली?

किती कामगारांना सूचनांबद्दल बक्षीस देण्यात आली?

बक्षीसांवर किती रक्कम वितरीत करण्यात आली?

## ७८) सेवायोजनांबाबत माहिती

(अ) वर्षभरात काम केलेल्या दिवसांची संख्या

(ब) वर्षभरात काम केलेल्या आठवड्यांची संख्या

(बब) कामगार माहिती विषयक तक्ता

कामगार		वर्षातील श्रम दिनांची संख्या (क)	प्रतिदिन काम केलेल्या कामगारांची संख्या (ड)	वर्षात अतिकालिक कामासह, काम केलेल्या श्रम तासांची संख्या (इ)	प्रतिसप्ताह काम केलेल्या तासांची सरासरी संख्या (ई)	वर्षात अतिकालीक काम केलेल्या तासांची सरासरी संख्या (उ)
प्रौढ	पुरुष					
	स्त्री					
पौगंडावस्थेतील (१५ वर्षे ते १८ वर्षांखालील)	पुरुष					
	स्त्री					
बाल (१४ वर्षे ते १५ वर्षे)	पुरुष					
	स्त्री					
	एकुण					



## ७९. वेतनी रजा

कामगार		कामावर असलेल्या कामगारांची संख्या	वार्षिक रजेस हक्कदार असलेल्यांची संख्या	रजा मंजूर केलेल्या कामगारांची संख्या	कार्यमुक्त केलेल्या कामगारांची संख्या	बडतर्फ केलेल्या कामगारांची संख्या	नोकरी सोडून गेलेल्या कामगारांची संख्या	नियत वयोमानानुसार सेवानिवृत्त झालेल्या कामगारांची संख्या	सेवेत असताना मरण पावलेल्या कामगारांची संख्या	रजेच्या ऐवजी वेतन देण्यात आलेल्या कामगारांची संख्या
प्रौढ	पुरुष									
	स्त्री									
पौगंडावस्थेतील (१५ वर्षे ते १८ वर्षाखालील)	पुरुष									
	स्त्री									
बाल (१४ वर्षे ते १५ वर्षे)	पुरुष									
	स्त्री									
	एकुण									

## ८०. अपघातविषयक तपशिल

अ)

	सरळसेवेने ठेवलेले कामगार			एकुण
	स्थायी	अस्थायी	कंत्राटी कामगार	
प्राणघातक अपघातांची संख्या				
प्राणघातक नसलेल्या अपघातांची संख्या				

ब)

धोकादायक घटना	आग	स्फोट	विषारी वायू गळती	इमारत / संरचना ढासळणे
वर्षातील धोकादायक घटनांची संख्या				

क)

जखमी झालेल्या कामगारांची संख्या	या वर्षात जखमी झालेल्या व कामावर परत आलेल्या कामगारांची संख्या	मागील वर्षी जखमी झालेल्या व यावर्षी कामावर रुजू झालेल्या कामगारांची संख्या	गमावलेल्या श्रम दिनांची संख्या	यावर्षी जखमी झालेल्या परंतु कामावर रुजू न झालेल्या कामगारांची संख्या

८१) व्यावसायिक रोगांबाबत तपशिल

आपल्या कारखान्यांशी संबंधीत असतील अशा व्यावसायिक रोगांची सूची (का. अ. १९४८ची अनुसूची ३ पहावी)	अहवाल कालावधीत नोंदविलेले व्यावसायिक विकार	व्यावसायिक रोगांमुळे मरण पावलेल्या कामगारांची संख्या	व्यावसायिक रोगांमुळे गमावलेले श्रमदिन
	प्रकार	संख्या	

८२) प्रमाणक शल्यचिकित्साकांडून आरोग्य तपासणी

आपल्या कारखान्यातील आरोग्य तपासणीची वारंवारता	कामगारांच्या आरोग्य तपासणीचे दिनांक	आरोग्य तपासणी करणा-या प्रमाणक शल्यचिकित्साकाचे नांव	तपासणी केलेल्या कामगाराची संख्या	तपास लावलेले व्यावसायिक रोग	
				प्रकार	संख्या

८३) नुकसान भरपाई / सानुग्रह अनुदान याबाबतचा तपशिल —

	कामगाराचे नांव	वय	मासिक वेतन	विकलांगतेची टक्केवारी	दिलेली नुकसान भरपाई	दिलेले सानुग्रह अनुदान	मृत कामगाराच्या कायदेशीर वारसांना कामावर ठेवले आहे किंवा कसे	कामगार राज्या विमा योजने- अंतर्गत अथवा डब्ल्यूसी धोरणातर्गत विमा संरक्षण आहे किंवा कसे असल्यास तपशिल द्यावा.
जखमी								
मृत								

८४) महाराष्ट्र कारखाने नियम, १९६३ यांच्या नियम १२५ (२) अनुसार कारखाना बंद करण्याबाबतची माहिती  
(बंद कारखान्यांसाठी लागू)

कारखान्याचे नांव व संपूर्ण पत्ता	::	
बंद केल्याचा दिनांक	::	
बंद केल्याची कारणे	::	
बंद करण्याचे स्वरूप, पूर्णतः किंवा अंशतः	::	पूर्णतः / अंशतः
अंशतः बंद केल्यास, बंद केलेली पाळी	::	
व उप विभाग किंवा विभागाचे नांव	::	
बंद करतेवेळी हजेरी पटावरील कामगारांची संख्या	::	
कारखाना बंदचा परिणाम झालेल्या कामगारांची संख्या	::	

८५) महाराष्ट्र कारखाने नियम, १९६३ यांच्या नियम १२५ (३) अनुसार कारखाना पुन्हा सुरु करण्याबाबतची माहिती — (बंद कारखाना पुन्हा सुरु झालेल्यासाठी लागू)

बंद केल्याचा दिनांक	::	
कारखाना बंदचा परिणाम झालेल्या कामगारांची संख्या	::	
पुन्हा सुरु केलेला कारखाना किंवा त्याची कोणतीही पाळी व उप विभाग किंवा विभागाचे नांव.	::	
पुन्हा सुरु करतेवेळी हजेरी पटावरील कामगारांची संख्या	::	
पुन्हा कामावर ठेवलेल्या कामगारांची संख्या	::	

## इतर

८६ कारखाना परस्पर सहाय्य व प्रतिसाद गटाचा :: होय / नाही  
(एमएआरजी) सदस्य आहे काय?

८७ ही कंपनी या कालावधीत अन्य कोणत्याही संयुक्त :: होय / नाही  
सामाजिक उत्तरदायित्व कार्यक्रमांमध्ये  
असल्यास,  
सहभागी झालेली आहे काय?  
कोणते कार्यक्रम

कोण लाभार्थी

८८ कारखान्यामध्ये कोणतेही विकलांग कामगार कामावर :: होय / नाही  
आहेत काय?  
असल्यास,  
कोणत्या प्रकारची विकलांगता?  
(शारिरीक, दृष्टी, श्रवण, बौद्धीक)  
किती पुरुष ?

किती महिला ?

वरील माहिती माझ्या ज्ञानानुसार आणि समजूती अनुसार खरी व योग्य असल्याची मी सत्यापित करुन नमूद करतो.

दिनांक

मालक / व्यवस्थापकाची सही

नाव

पदनाम